

Socialdemokraternas tilläggsbudget för 2021

**ETT RÄTTVISARE ÄNGELHOLM
MED BEHOVEN I FOKUS**

samt plan för åren 2022 samt 2023



Det gångna året har varit speciellt på många sätt. Pandemin som drabbat världen har påverkat oss alla.

Flera områden inom näringslivet har blivit hårt drabbade. I vissa fall har personal blivit permitterad för att möta en minskad efterfrågan. I andra har bolag tvingats avveckla eller gå i konkurs. Effekten har blivit en ökande arbetslöshet. För att motverka den ökade arbetslösheten måste vi som kommun snabbt mobilisera och agera genom att hitta fler och mer effektiva sätt att guida människor tillbaka till arbetsmarknaden. Vår arbetsmarknadsenhet och vuxenutbildning måste därför ges möjligheter att både samordna och utveckla sina verksamheter för att på så sätt bromsa den negativa utvecklingen.

Sjukvården och äldreomsorgen har prövats till bristningsgränsen. Inom vård och omsorg råder det brist på personal och resurserna inom äldreomsorgen följer inte antalet äldre. Under det senaste decenniets övertro på de privata alternativens vinstmaximerande kostnadseffektivitet har vi sett våra gemensamma resurser omvandlas till vinster för riskkapitalbolag utan att för den sakens skull lösa några av de problem som den demografiska förändringen inneburit. Resultatet har blivit en minimal bemanning som skapar tidsbrist och en etisk stress hos personalen och därmed sämre kvalitet och oro för patienter och äldre.

Lärarna behöver fler kollegor i skolan. Det handlar om bristen på personal inom skola, förskola och fritidshem, om att personalen i våra verksamheter många gånger upplever att det inte finns resurser att tillgodose de behov som finns hos våra barn och ungdomar. De efterfrågade tidiga insatserna, som vi vet skulle göra skillnad, får helt enkelt inte plats. Vi skjuter de avgörande investeringarna på våra barn på framtiden och det är de unga som får betala priset. Den pågående pandemin har tydligt pekat ut flera brister i vårt samhälle, som redan tidigare påpekats av både allmänheten, delar av politiken och företrädare för arbetstagarerna. Brister som uppkommit på grund av ideologiska skäl snarare än ekonomiska.

I GRUNDEN HANDLAR DETTA OM VILKEN KVALITET VI VILL HA PÅ VÅR VÄLFÄRD

Vi socialdemokrater ser behovet av att arbeta med välfärden i samhället på ett annat sätt. Det är uppenbart för alla, oavsett ideologisk övertygelse, att de krav som medborgarna ställer på välfärden inte infrias.

I en tid då skatteintäkterna minskar till stat, region och kommun tar den socialdemokratiska regeringen ett stort ansvar för att säkra och förbättra välfärden. Regeringen har under året bistått landets kommuner med stora statliga anslag för att hantera ökade kostnader, kopplat till pandemin och samtidigt öka kvaliteten i välfärden. Även nästa år kommer stora stöd till kommunerna och av detta kommer Ängelholm få ca 65 miljoner. Detta innebär att stort ansvar för kommunen. Dessa pengar ska användas på rätt sätt. Det är avgörande för hur välfärden ska utvecklas framöver i vår kommun.

VI SOCIALDEMOKRATER VILL DÄRFÖR INVESTERA I FÖLJANDE OMRÅDEN:

- **Ängelholms kommun som framtidens arbetsgivare**
- **Jobben**
- **Ängelholms elever**
- **Barn och ungas framtid**
- **En omsorg med värdighet**



Budgetförutsättningar.

Statsbidrag.

I Ängelholms kommun har, som i många andra kommuner, skatteintäkterna minskat under 2020. I kombination med ökade kostnader på grund av den rådande pandemin.

För att stödja kommunerna har den socialdemokratiska regeringen kraftigt ökat andelen statsstöd både under innevarande och kommande år. Förstärkningen görs genom både ökade generella statsbidrag och en ökning av beloppet som ska täcka merkostnader inom hälso- och sjukvård och omsorg.

Av de extra statliga anslagen som tillförts är en del riktad till äldreomsorgen genom det som heter Äldreomsorgslyftet och Äldreomsorgsatsningen.

Äldreomsorgslyftet är ett stöd för kompetensutveckling av personal inom äldreomsorgen under arbetstid. Här är kommunens tillskott ca 17 miljoner under 2021.

Äldreomsorgsatsningen är ett stöd för att permanent utveckla kommunernas äldreomsorg. Stödet baseras på andelen medborgare som är över 70 år. Här är kommunens tillskott ca 20 miljoner per år i tre år.

Den andra delen av statsbidraget är generella bidrag för utvecklingen av välfärden i kommunerna. Här är Ängelholms del ca 65 miljoner för 2021.

Regeringen har med andra ord försett kommunerna med stora extra resurser för att ta sig igenom de omedelbara utmaningarna orsakade av pandemin och samtidigt fortsätta utvecklingen av välfärden. Den stora fördelen för Ängelholms kommun är givetvis att stora och svåra besparingar nu kan undvikas tack vare de generösa statsbidragen.

FÖR ATT FINANSIERA SOCIALDEMOKRATERNAS PRIORITERINGAR VILL VI:



- **Göra avsteg från kommunfullmäktiges resultatmål på 2% och istället låta resultatet uppgå till 1,5% av skatteintäkterna och generella statsbidrag. - 12,5 miljoner.**
- **Halvera utnyttjandet av konsulter och inhyrda tjänster i kommunen. Under 2019 kostade de här tjänsterna kommunen 35 miljoner kronor. Vår uppfattning är att de resurserna behövs bättre i välfärden. - 17,5 miljoner.**

ÄNGELHOLMS KOMMUN SKA VARA EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Ängelholms kommun är en stor arbetsgivare. Vi har idag runt 3200 anställda. Anställda som upprätthåller kommunens kärnverksamheter och serverar medborgarna på olika sätt. I takt med att kommunen växer och invånarna blir fler så växer även behovet av välfärdsarbetare. Den demografiska utvecklingen innebär att antalet äldre och barn ökar mer än antalet i arbetsför ålder.

Vi behöver öka antalet anställda inom välfärden för att bibehålla kvaliteten och för att kunna utveckla verksamheterna krävs en omfattande nyrekrytering. Det krävs att vi utnyttjar våra resurser maximalt. Därför är heltidsanställningar en förutsättning. Under de senaste 15 åren har antalet visstidsanställda skjutit i höjden. Eftersom varje rekrytering kostar måste målet vara att vända den utvecklingen och lösa behovet av visstidsanställda med tillsvidareanställningar, i exempelvis poolverksamhet.

Medarbetare. Vi måste ligga i framkant när det gäller rekrytering. Det ska finnas en aktiv samverkan med utbildningsanordnare, arbetsförmedling och arbetsmarknadsenheten. För att ligga i framkant ska vi erbjuda konkurrenskraftiga löner, goda anställningsvillkor och heltid. Sökande ska uppleva att Ängelholms kommun är en arbetsgivare att växa och utvecklas inom. Rekrytering måste ske med fokus på jämställdhet och mångfald inom alla kommunala verksamheter.

Målet är medskapande medarbetare som upplever sitt arbete som utmanande och utvecklande. Alla ska ha en god arbetsmiljö. Lönerna ska upplevas som konkurrenskraftiga och vara jämställda. Inom kommunen ska tillsvidareanställningar på heltid tillämpas inom alla områden, som anställd i Ängelholm ska man känna sig trygg.

VI SOCIALDEMOKRATER VILL DÄRFÖR:

- **Tillföra ytterligare 0,5% till lönereserven. (5,881 miljoner)**
- **Tillföra 0,5% i strukturmedel för en jämställd löneutveckling med målet att den inte ska finnas löneskillnader mellan män och kvinnor som grupp. (5,881 miljoner)**



JOB BEN

För oss socialdemokrater är jobben centrala. Vår utgångspunkt är att det både är en rättighet och en skyldighet att arbeta. Alla som kan jobba ska jobba och den som jobbar ska kunna leva på sin lön och ha trygga arbetsvillkor.

Samtidigt vet vi att arbetsmarknaden är under konstant förändring. Det är när den förändringen inträffar eller ett nytt behov uppstår, vi som samhälle snabbt ska fånga upp dem som blir utan arbete och erbjuda möjligheter. Möjligheter till utbildning och omskolning.

Den Svenska arbetsmarknaden har under året mött stora utmaningar. Konsekvenserna är påtagliga och riskerar att bli långvariga. Samtidigt har arbetsförmedlingen tvingats göra den största omorganisering i modern tid med en halvering av både personal och antalet kontor runt om i landet. Deras förmåga att bistå medborgare att hitta nya jobb har därför minskat avsevärt.

En hög arbetslöshet underminerar den gemensamma välfärden vilket gör det än mer angeläget att snabbt vidta åtgärder för att minska risken för utanförskap och bidragsberoende. Som kommun kan vi därför inte sitta och vänta utan vi måste växla upp arbetet med våra arbetsmarknadsåtgärder omgående. Vi kan inte vänta på att myndigheter eller andra aktörer ska lösa problem åt oss. Det bästa resultatet kommer vi få i ett nära samarbete med både näringslivet och civilsamhället. Ängelholms kommun måste därför investera i sitt sätt att arbeta med arbetsmarknadsåtgärder på både lång och kort sikt. Vi måste stärka kopplingen mellan försörjningsstöd, åtgärder och utbildning. Detta för att minska responstiden och öka effekten av våra insatser.

VI SOCIALDEMOKRATER VILL DÄRFÖR:

- **Tillföra ytterligare medel till arbetsmarknadsenheten för att stärka möjligheterna till omställning. (1 miljon)**
- **Tillföra resurser till arbetsmarknadsenheten för att arbeta med åtgärder för integration genom arbetsmarknaden. (1 miljon)**
- **Utveckla särskilda insatser för yngre människor utan arbete. (0,5 miljoner)**



ÄNGELHOLMS ELEVER

Skollagen är tydlig! Skolan har ett kompensatoriskt uppdrag vilket betyder att skolan med extra stöd ska kompensera elever som kommer från familjer utan studievana. Kommunens skolor är inte likvärdiga. Det är inte acceptabelt för oss Socialdemokrater. Våra elever skall få likvärdiga förutsättningar i skolan, oavsett var i Ängelholm eleven bor och vilken utbildning elevens föräldrar har.

Vi vill skapa de förutsättningar som krävs för att alla elever skall kunna nå upp till målen i sin utbildning. En viktig förutsättning för det är att det finns fler vuxna i våra skolor. Vi vill bygga en läromiljö, som är trygg och väcker intresset hos de unga att lära sig nya saker samt stärka lärarens roll i klassrummet genom att göra en generell satsning på att förbättra lärarnas arbetsmiljö på alla plan. Målet är att skolorna ska präglas av trygghet, arbetsglädje och fokus på goda kunskapsresultat.

Vi vill skapa en skola för alla, en rättvis skola där eleverna får en chans att nå sin fulla potential. Det innebär att de som behöver extra stöd för att nå godkänt ska få det men också att de som vill nå högre och behöver mer utmaningar ska få det. Den psykisk-sociala ohälsan ökar bland våra skolungdomar. Det problemet måste vi möta på ett aktivt sätt.

VI SOCIALDEMOKRATER VILL DÄRFÖR:

- **Öka personaltätheten i våra skolor. (10 miljoner)**
- **Satsa på lärare och elevers inne och utemiljö, investering. (15 miljoner fördelat på 2021,2022 samt 2023)**
- **Tillföra mer resurser till elevhälsan. (1,5 miljoner)**



BARN OCH UNGAS FRITID

Vi Socialdemokraterna vet hur viktig en aktiv och meningsfull fritid är. Möjligheten att vara delaktig i en förening, röra på sig eller att bara träffa sina kompisar på fritidsgården är en grundläggande förutsättning. Tillgången till ett väl utvecklat föreningsliv och öppna fritidsgårdar är därför centralt för våra barn och ungdomar.

Vi ser en stor potential i våra fritidsgårdar och vill därför utveckla både öppettider och innehåll för att kunna möta ännu fler barn och ungdomar. För att klara ökade öppettider behövs fler fritidspedagoger. Samtidigt ser vi både en möjlighet och ett behov av att skapa olika inriktningar för verksamheten. En sådan inriktning är för ungdomarna med motorintresse.

Hembygdsparken. Vi socialdemokrater har flera gånger påtalat vikten av vår hembygdspark, kommunens mest besökta resmål. Under året som har gått så har parken varit ett välbesökt mål för många när man har känt oro för att åka någon annanstans. Som kommun behöver vi ta ett större ansvar och inse värdet av en öppen och kostnadsfri park för alla.

VI SOCIALDEMOKRATER VILL DÄRFÖR:



- **Utöka öppettiderna på våra fritidsgårdar. (2 miljoner)**
- **Öppna en fritidsgård med motorinriktning. (1miljon)**
- **Öka verksamhetsbidraget till hembygdsparken. (1miljon)**
- **Tillföra ytterligare medel för sommarlovsaktiviteter. (200 tkr)**
- **Bygga en toalett vid skateparken, investering. (1,5 miljoner)**

OMSORG MED VÄRDIGHET

En värdig omsorg i Ängelholms kommun ska vara präglad av hög kvalitet. Den enskilde ska ha inflytande i beslut och utformningen av insatser så att omsorgsbehov blir tillgodosett på bästa möjliga sätt och med respekt för den enskilde.

Att åldras eller leva med en funktionsnedsättning ska inte innebära otrygghet för medborgare med omsorgsbehov i Ängelholms kommun.

För att säkerställa den enskildes valfrihet ska Ängelholms kommun alltid kunna erbjuda ett kommunalt alternativ oavsett det gäller särskilt boende, hemtjänst eller personlig assistans. För att vara en attraktiv arbetsgivare för rekrytering och att behålla personal ska vi kunna erbjuda heltid, fortbildning och en bra arbetsmiljö. En bra personalpolitik är en förutsättning för att garantera en hög kvalitet inom vården och omsorgen.

Trygghetsvårdar och aktivitetssamordnare fyller viktiga funktioner, inte minst för att minimera ensamheten. De hjälper och aktiverar de boende. För att säkerställa en god äldreomsorg ska dessa funktioner utvecklas, inte avvecklas.

VI SOCIALDEMOKRATER VILL DÄRFÖR ANVÄNDA DE STATLIGA STÖDEN

TILL FÖLJANDE KVALITETSÖKNINGAR INOM ÄLDREOMSorgen:

Äldreomsorgslyftet. 17,1 miljoner - 2020

- All omsorgspersonal ska ha minst motsvarande undersköterskeutbildning.
- Motsvarande satsning ska ske inom LSS utifrån socialstyrelsens rekommendationer.
- Skyndsamt planera och genomför kompetensutveckling inom äldreomsorgen.

Äldreomsorgssatsningen. 20,1 miljoner - 2020, 2021, 2022

- Heltid som norm utan delade turer.
- Ökad personaltäthet inom äldreomsorgen.
- Behåll och utveckla trygghetsvårdarna.
- Utöka aktivitetssamordnarnas verksamhet och satsningar på olika typer av kvalitativa aktiviteter för våra äldre såsom friluftaktiviteter, enklare idrott, ökad rörlighet och aktiviteter som bryter ensamhet.



**Kommunstyrelsen.**

- Att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningar för att införa en jobbgaranti för ungdomar.

Familj och utbildningsnämnden.

- Att uppdra till nämnden för familj och utbildning att utreda förutsättningarna för driva missbruksvården i egen regi.
- Att uppdra till nämnden för familj och utbildning att utreda förutsättningarna för att starta upp fler gymnasieprogram.

Nämnden för omsorg och stöd.

- Att uppdra till nämnden för omsorg och stöd att utreda förutsättningarna för ett kommunalt beredskapslager med skyddsutrustning.
- Att uppdra till nämnden för omsorg och stöd att utreda och föreslå åtgärder för att driva all vård och omsorg i egen regi.

Samhällsbyggnadsnämnden.

- Att uppdra nämnden att skyndsamt utreda och föreslå åtgärder för att minska risken för översvämningar i kommunen.

Nämnden för kultur, idrott och fritid.

- Att uppdra till nämnden för kultur, idrott och fritid att utreda frågan om nya lokaler för kulturskolans verksamheter.
- Att uppdra till nämnden för kultur, idrott och fritid att utreda förutsättningarna för ett stadsmuseum.

Miljö och tillståndsnämnden

- Att uppdra nämnden för miljö och tillstånd att ta fram en folkhälsoplan och utreda möjligheterna till att samordna folkhälsoarbetet.